



АГЕНТСТВО ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ ЦЕН И ТАРИФОВ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

24 августа 2020 г.

№ 21-СТ

Экз. № _____

г. Ульяновск

О конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области и конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве по регулированию цен и тарифов Ульяновской области

В целях обеспечения конституционного права граждан Российской Федерации на равный доступ к государственной гражданской службе и права государственных гражданских служащих на должностной рост на конкурсной основе, в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Указом Губернатора Ульяновской области от 08.02.2018 № 16 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Ульяновской области» приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области и конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве по регулированию цен и тарифов Ульяновской области.

2. Отделу правового обеспечения и осуществления контроля Агентства по регулированию цен и тарифов Ульяновской области обеспечивать в установленном порядке участие в составе конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области и конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве по регулированию цен и тарифов Ульяновской области представителей научных и образовательных организаций,

0000021

других организаций в качестве независимых экспертов по вопросам, связанным с государственной гражданской службой. Осуществлять финансирование расходов, связанных с проведением конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области и конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве по регулированию цен и тарифов Ульяновской области, а также оплатой труда независимых экспертов, в соответствии с постановлением Правительства Ульяновской области от 20.10.2010 № 351-П «Об оплате труда независимых экспертов, включаемых в составы аттестационной и конкурсной комиссий, образуемых Правительством Ульяновской области и исполнительными органами государственной власти Ульяновской области», в пределах средств, предусмотренных в областном бюджете Ульяновской области на содержание Агентства по регулированию цен и тарифов Ульяновской области.

Руководитель



С.В.Ципровский

УТВЕРЖДЕНО

приказом Агентства по
регулированию цен и тарифов
Ульяновской области
от «24» августа 2020 г. № 21-П

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области и конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве по регулированию цен и тарифов Ульяновской области

1. Настоящее Положение определяет порядок формирования состава и работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области и конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве по регулированию цен и тарифов Ульяновской области (далее – Комиссия, Агентство).

2. Комиссия является коллегиальным органом, действует на постоянной основе и образуется распоряжением Агентства для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области и конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве.

3. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Указом Губернатора Ульяновской области от 08.02.2018 № 16 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Ульяновской области», а также настоящим Положением.

4. Основные задачи Комиссии:

а) оценка представленных кандидатами на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области и на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве (далее – кандидаты) документов на предмет их соответствия формальным требованиям к вакантной

должности государственной гражданской службы Ульяновской области и резервируемой должности государственной гражданской службы Ульяновской области по образовательному статусу и профессиональному опыту;

б) оценка профессиональных и деловых качеств кандидатов;

в) определение победителя конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве или принятие решения об отсутствии победителя;

г) определение победителя конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве или принятие решения об отсутствии победителя;

д) принятие решения о признании конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве или конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве не состоявшимся ввиду отсутствия необходимого числа кандидатов, отвечающих требованиям законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации, либо ввиду отсутствия заявлений кандидатов на участие в конкурсах.

5. Комиссия для выполнения возложенных задач:

а) обеспечивает равные условия для кандидатов;

б) заслушивает кандидатов;

в) использует в установленном порядке различные методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов.

6. Состав Комиссии утверждается распоряжением Агентства не позднее чем за 3 (три) дня до проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве или конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве.

Состав Комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве или конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учётом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.

7. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии.

Председателем Комиссии является руководитель Агентства по регулированию цен и тарифов Ульяновской области.

Заместителем председателя Комиссии является заместитель руководителя

Агентства по регулированию цен и тарифов Ульяновской области.

В состав Комиссии включаются представители отдела правового обеспечения и осуществления контроля Агентства, подразделения, образуемого в Агентстве, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве либо конкурс на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве, представители научных и образовательных организаций, других организаций, приглашаемые Агентством по запросу представителя нанимателя в качестве независимых экспертов по вопросам, связанным с государственной гражданской службой, без указания персональных данных экспертов, а также представители общественного совета в случае, если он образован при Агентстве.

Общее число этих представителей и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов Комиссии.

Приглашение представителей общественного совета и независимых экспертов осуществляется за 15 (пятнадцать) дней до проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области или конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве.

8. Председатель Комиссии:

- а) осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;
- б) объявляет заседание Комиссии правомочным или выносит решение о его переносе из-за отсутствия необходимого количества членов Комиссии;
- в) открывает, ведёт и закрывает заседания Комиссии;
- г) осуществляет иные действия по организации и осуществлению деятельности Комиссии.

9. В период временного отсутствия председателя Комиссии (болезнь, командировка, нахождение в отпуске) руководство деятельностью Комиссии осуществляет заместитель председателя Комиссии.

10. Секретарь Комиссии имеет право голоса и участвует в голосовании.

Секретарь Комиссии обеспечивает регистрацию и приём заявлений, ведение их учёта, формирование дел, ведение протокола заседания Комиссии.

11. Заседания Комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве или конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве проводятся при наличии не менее двух кандидатов.

12. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третьих от общего числа её членов.

Решение Комиссии по результатам проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве или конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Ульяновской

области в Агентстве принимается открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

При голосовании мнение членов Комиссии выражается словами «за», «против» или «воздержался». При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании Комиссии.

13. Решение Комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве либо отказа в таком назначении, а при проведении конкурса на включение в кадровый резерв – для включения его в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве либо отказа в таком включении.

14. Комиссия вправе давать рекомендации по установлению испытательного срока и его продолжительности при назначении победителя конкурса на вакантную должность государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве.

15. Результаты голосования и решение Комиссии заносятся в протокол заседания, который подписывается всеми членами Комиссии, присутствовавшими на заседании.

16. В случае отказа победителя конкурса от назначения на вакантную должность государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве или от включения его в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве представитель нанимателя принимает решение о повторном проведении конкурса.

17. Организация и обеспечение работы Комиссии возлагается на отдел правового обеспечения и осуществления контроля Агентства.
